[한국의료기기안전정보원 공고 제2022-30호]

2022년 제4차 한국의료기기안전정보원 직원(무기계약 및 기간제 근로자) 채용공고

한국의료기기안전정보원(NIDS)은 식품의약품안전처 산하 기타공공기관으로서 대한민국 의료기기 산업발전을 견인할 유능한 인재를 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2022년 09월 06일

한국의료기기안전정보원장

※ 한국의료기기안전정보원은 능력 중심 사회를 구현하기 위하여 블라인드 채용으로 진행합니다. 입사지원서 및 자기소개서에 블라인드 채용 취지에 위배되는 출신 학교, 지역, 성별, 생년, 연령, 가족 사항, 신체조건 등이 드러날 수 있는 정보를 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

1. 채용분야 및 선발예정인원 〔중복지원 불가〕

구 분		직급	채용분야 및 수행업무	채용인원
무기계약 근로자	일반	나급	**· 의료기기 교육 강의** - 의료기기 GMP 법정의무 교육기획, 커리큘럼 개발, 교재편찬 - 의료기기 관련 교육 강의	1명
			· 의료기기 안전성 정보 등 통계·분석 - 부작용 월별 통계, 분기별 통계, 반기별 추이분석 - 식약처 국통계, 과통계, 정보원 통계 등 관리	1명
		라급	**· 일반 행정·사무 업무** - 사업관리 및 운영, 자료작성 및 문서관리, 사무행정 등 업무	3명
	장애인	마급	**· 일반 행정·사무 업무** - 문서수발, 회의 운영 등 사무행정 보조업무	1명

※ 무기계약 근로자 수행업무에 대한 자세한 사항은 별첨의 직무기술서 참고

구 분		채용분야 및 수행업무	채용인원
기간제 근로자	연구원 (일반 나급)	**• 경영 업무보조** - 경영기획, 기관홍보 및 행정업무 등 지원 - 문서수발, 직원교육, 총무 등 서무·행정업무 지원 (전공) 경영학, 보건의료 및 의공(과)학 등 (우대사항) 공공기관 경력자	2명
		• 의료기기 연구용역 수행(국제표준 선점) - 국내·외 표준 동향 정보 수집 및 과제 연구보고서 개발 및 진도 관리, 연구비 집행 및 정산 관리 - 의료기기 업체 인허가 등 국내·외 규격/규제 적용 관련 기술지원 (전공) 의공(과)학, 전기·전자공학, 의료용 재료학 등 이공계열 및 행정학, 경영학 등 상경계열 (우대사항) 외국어능력 우수자, 연구성과 및 예산관리 경험자	2명
		• 의료기기 연구용역 수행(전주기 기술지원) - 의료기기 전주기 기술(개발, 시험검사, GMP, 임상 및 국내외 인허가) 지원, 실적 및 예산 등 용역사업 수행 (전공) 의공(과)학, 전기·전자공학, 의료용 재료학 등 이공계열 (우대사항) 의료기기 RA 전문가 자격증 소지자, 의료기기 인허가/품질관리 업무 경험자	2명
		• 의료기기 교육 및 자격시험 운영 - 교육사업 기획 및 운영, 기타 교육업무 지원 - RA자격시험 운영 및 기타 교육 운영 (전공) 교육학, 행정학 등 행정계열, 보건의료 및 의공(과)학 등 관련계열 (우대사항) 의료기기 RA전문가 자격증 소지자, 교육운영 경험자, 외국어능력 우수자	5명
		• 의료기기 부작용 등 안전성정보 수집·분석 및 평가 - 의료기기 부작용 등 안전성 정보 분석·평가 업무 지원 (전공) 보건의료 및 의공(과)학 등 관련계열 (우대사항) 의료기기 업체 QA경력자 및 의료기관 경력자	1명
		• 의료기기 출연연구개발과제 운영 - 공통데이터모델을 활용한 의료기기 능동적 부작용 정보수집체계 기반 마련 연구 업무지원 (전공) 보건의료 및 의공(과)학 등 관련계열 (우대사항) 의료기관, 의료기기 관련 유관기관 경험자, 연구용역 운영 경험자	1명
		• 의료기기 통합정보시스템 민원상담 - 의료기기 통합정보시스템 제도 및 시스템 사용 관련 민원 상담 (콜상담, 상담톡, 전자메일 등) 업무 (전공) 의공(과)학, 전기·전자공학, 의료용 재료학 등 관련 계열 (우대사항) 의료기기 RA전문가 자격증 소지자, 공공·민간기업 상담센터 근무 경력자	1명
	연구원 (육아 휴직 대체)	**• 의료기기(1,2등급) 인증신고 운영(육아휴직대체)** - 1·2등급 의료기기 신고·인증 관리 업무 - 서무·행정 업무지원 (전공) 의공(과)학, 간호학, 임상병리학, 치과기공학, 치위생학 (우대사항) 의료기기 RA 전문가 자격증 소지자, 외국어능력 우수자	1명

2. 채용분야별 지원자격

구분		지원자격
공통사항		· 병역 : 병역필 또는 면제자로서 결격사유가 없는 자 · 연령 및 성별 : 제한없음(단, 공고시작일 기준 정년(만 60세) 초과자 지원불가) · 정보원 인사규정 제9조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자 · 임용일부터 즉시 근무 가능한 자
무기계약 근로자	나급	· 박사학위 취득자 · 석사학위를 취득한 후 3년 이상 당해분야의 경력.연구 실적이 있는 자 · 학사학위를 취득한 후 5년 이상 당해분야의 경력.연구 실적이 있는 자 · 기타 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
	라급	· 학사학위 취득자 · 기타 위 각호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
	마급	· 전문대학 이상 졸업자
기간제 근로자	연구원	· 학사학위 이상 취득자(또는 임용일 이전 졸업예정자) · 기타 위 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

3. 근무조건

구 분	내 용
신 분	**[무기계약 근로자]** 정보원 인사규정 제13조에 따라 **3개월간의 수습기간을 거쳐 기간의 정함이 없는 무기계약 근로자로 채용** **[기간제 근로자]** 3개월간의 수습기간을 거쳐 정식 채용, **계약기간 만료 후 고용관계 소멸** ※ 수습기간 중 근무성적이 불량한 경우 채용하지 않을 수 있음.
보 수 (천원)	**[무기계약 근로자]** **• 나급(36,110천원~55,740천원), 라급(24,074천원~43,356천원), 마급(23,176천원~42,113천원)** • 상기 급여수준은 '22년도 기본연봉으로 수당 및 복리후생비 제외 금액임. ※ 무기계약 근로자의 경우 보수규정 개정에 따른 하한액 변동이 있을 수 있음. • 개인별 추가경력 등에 따라 상/하한액 내에서 급여 수준을 결정함. • 기본연봉 산정 시 해당 직급 임용자격기준을 제외한 잔여경력으로 산정함. **[기간제 근로자]** **• 연구원 나급 : 월 2,000천원~3,400천원** • 초과근로수당, 정액급식비, 4대보험, 퇴직금 별도 • 개인별 추가경력 등에 따라 상/하한액 내에서 급여 수준을 결정함. • 보수 산정 시 해당 직위 임용자격기준을 제외한 경력으로 산정
근무형태	• 주 5일 전일제 근무(주 40시간), 1일 8시간 (09:00~18:00), 유연근무제 시행
근무지	• 서울지역(서울시 구로구 소재) 근무 가능자 ※ 임용 후 기관 상황에 따라 채용분야와 다른 업무를 부여받거나, 원주 등 다른 지역으로 인사 배치될 수 있음.

근무기간 (기간제 근로자)	**구분**	**수행 업무**	**채용기간**
	일반	• 경영 업무보조	'22.10.26.~'24.09.30.
		• 의료기기 연구용역 수행(국제표준 선점)	'22.10.26.~'24.12.31.
		• 의료기기 연구용역 수행(전주기 기술지원)	'22.10.26.~'24.09.30.
		• 의료기기 교육 및 자격시험 운영	'22.10.26.~'24.09.30.
		• 의료기기 부작용 등 안전성정보 수집·분석 및 평가	'22.10.26.~'24.09.30.
		• 의료기기 출연연구개발과제 운영	'22.10.26.~'23.12.31.
		• 의료기기 통합정보시스템 민원상담	'22.10.26.~'23.09.30. (1년 이내 연장 가능)
	육아휴직대체	• 의료기기(1,2등급) 인증신고 운영(육아휴직대체)	'22.10.26.~'24.04.05.
	※ 기간제 근로자의 경우 사업 조기 종료 시 계약기간이 단축될 수 있고, 육아휴직 대체자의 경우 휴직기간에 따라 계약기간이 변경될 수 있음.		

4. 결격사유

구 분	내 용
결격사항 (공통)	■ **정보원 인사규정 제9조(결격사유)** 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 7. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자 10. 신체검사결과 부적합한 자 등 직원으로 채용함에 적합하지 아니한 자 11. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 인해 채용에 합격한 자 12. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 13.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등으로 취업을 제한 받는 사람

5. 채용절차 및 가산사항

① 무기계약 근로자

○ 직급별 채용절차

직급	전형	1차	2차	3차	4차
		서류전형	면접전형	신체검사 및 신원조사	임용
나급 (강의)	평가 항목	· 교육(학교/직업)사항 (10) · 자격증 (10) · 자기소개서 (80)	· PT면접+실무면접 (1대多 형식)	·신체검사 및 증빙서류 확인	-
	합격 인원	5배수	1배수	적/부판정	-
나급 (통계)	평가 항목	· 교육(학교/직업)사항 (10) · 자격증 (10) · 자기소개서 (80)	·실무면접 (1대多 형식)	·신체검사 및 증빙서류 확인	-
	합격 인원	5배수	1배수	적/부판정	-
라급	평가 항목	· 교육(학교/직업)사항 (10) · 자격증 (10) · 자기소개서 (80)	·실무면접 (1대多 형식)	·신체검사 및 증빙서류 확인	-
	합격 인원	5배수	1배수	적/부판정	-
마급	평가 항목	· 교육(학교/직업)사항 (10) · 자격증 (10) · 자기소개서 (80)	·경험·상황면접 (多대多 형식)	·신체검사 및 증빙서류 확인	-
	합격 인원	5배수	1배수	적/부판정	-

※ 나급 강의분야 PT면접에 관한 자세한 내용은 서류합격자 발표 시 함께 안내할 예정임.

○ 서류전형 심사기준

- 채용분야에 관련된 지원자격이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 평가함
- 가산사항을 제외한 심사위원 평균점수가 60점 미만인 경우 부적격 처리함
- 동점자의 경우 전원 합격처리함

<table>
<tr><th>구분</th><th>배점</th><th>평가기준</th></tr>
<tr><td>교육사항
(학교/직업)</td><td>10</td><td>• 학교교육 : 제도화된 학교 내에서 이루어지는 교육 과정
• 직업교육 : 학교 이외의 기관에서 실업기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육 과정
- 학교교육은 3학점 이상, B0이상 취득학점 이상만 인정
- 직업교육은 관련 교육 입력 시 인정
<table>
<tr><th>10점</th><th>8점</th><th>6점</th><th>4점</th><th>2점</th></tr>
<tr><td>5개이상</td><td>4개이상</td><td>3개이상</td><td>2개이상</td><td>1개이상</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>자격증</td><td>10</td><td>• 직무와 관련된 자격증 취득 시 [별표1]에 따라 점수부여
• 예시 이외의 자격증 점수는 심사위원 심의 하에 결정함.
• 점수합산은 10점을 초과할 수 없음.</td></tr>
<tr><td>자기소개서</td><td>80</td><td>
<table>
<tr><th>문제해결능력</th><th>대인관계능력</th><th>자기개발능력</th><th>직업윤리</th></tr>
<tr><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>계</td><td>100</td><td></td></tr>
</table>

○ 면접전형 심사기준

- 지원자의 능력요건에 대한 적격성을 심사하고, 각 위원의 평균점수 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- 가산사항을 제외한 최종점수가 60점 미만인 경우 부적격 처리

공공인으로서의 정신자세	전문지식과 그 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	용모, 예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전가능성
20	20	20	20	20

○ 가산사항

요건	가점기준	가산비율
국가유공자 등 취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 「고엽제 후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조의9 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	법률에 따라 가점부여
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자	전형별 만점의 5%
지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조 (대학까지의 최종학력을 기준으로 비수도권(서울,인천,경기 제외) 지역 학교를 졸업(예정)한 자	서류전형 만점의 2%
고졸인재	최종학력이 고등학교 졸업자에 해당하는자 (전문학사 이상에 재학·휴학·중퇴자 포함, 졸업유예, 졸업예정자 제외)	서류전형 만점의 2%
경력단절여성	「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 의한 임신·출산·육아 등을 이유로 경제활동을 6개월 이상 중단한 자(공고일 현재 무직인 자에 한함)	서류전형 만점의 2%
한국사 능력검정 자격취득자	「공기업 준정부기관의 경영에 관한 지침」 제19조제3항에 따른 한국사 능력검정 자격 취득자	서류전형 만점의 2%

② 기간제 근로자

○ 채용절차

직위	전형 절차	1차	2차	3차	4차
		서류전형	**면접전형**	**신체검사 및 신원조사**	**임용**
연구원	**평가 항목**	· 직무관련경력 (30) · 학교교육 (30) · 면허/자격증 (10) · 자기소개서 (30)	·경험·상황면접 (多대多 형식)	·신체검사 및 증빙서류 확인	-
	합격 인원	5배수	1배수	적/부판정	-

○ 서류전형 심사기준

- 지원자를 대상으로 채용분야에 관련된 지원자격(학위, 전공, 자격증 등)이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 가산항목 해당자 최대 10점 추가부여
- 심사위원 전체의 평균점수가 높은 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수로 합격자 선발

하며, 동점자가 있을 경우 전원합격 처리.

심사항목	직무관련 경력	직무관련 학교교육이수	면허/자격증	응시원서 및 자기소개서	총점
점수	30	30	10	30	100

○ 면접전형 심사기준

- 지원자의 능력요건에 대한 적격성을 심사하고, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중 심사성적이 각 위원의 채점평균 60점 이상인 자중 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- 가산항목 해당자 최대 10점 추가부여

심사항목	전문성	업무수행능력	면접태도	직원으로서의 자질	조직친화력	총점
점수	20	20	20	20	20	100

○ 가산사항

■ 가산항목 해당자는 각 전형별 만점에 대하여 아래비율의 가산점 부여

1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에서 정한 장애인 : 5%
2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자 : 5%
3. 지역인재(대학까지의 최종학력 기준 비수도권(서울,인천,경기제외) 지역학교를 졸업한 자 : 2%
4. 고졸인재(전문학사 이상에 재학·휴학·중퇴 포함) : 2%
5. 경력단절여성(임신·출산·육아 등의 사유로 6개월 이상 경제활동을 중단한 자 중 공고일 현재 무직인자) : 2%
6. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」제19조제3항에 따른 한국사능력검정 자격 취득자: 서류전형 만점의 2%

6. 전형일정

구 분	심사단계	주요내용
지원서 접수	공고 및 접수	2022.9.6.(화) ~ 9.20.(화) 12:00시 마감
1단계	서류합격자 발표	2022.9.30.(금)
2단계	면접심사	2022.10.04.(화) ~ 2022.10.07.(금)
	면접합격자 발표	2022.10.13.(목)
3단계	신체검사 및 서류확인 등	~2022.10.19.(수)
4단계	최종합격자 발표	2022.10.20.(목)
임 용	임용예정일	2022.10.26.(수)

※ 전형별 세부내용은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 안내할 예정이며, 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

7. 지원서 접수방법 및 제출서류

○ **지원서 접수방법 :** 온라인 접수 (https://recruit.incruit.com/nids)

○ **서류전형 합격자 제출서류 (면접심사일에 원본 제출)**

제출서류

■ **공 통**

① 최종학교 졸업증명서 원본 및 성적증명서(교과목 확인용) 원본

* 지원서 內 교육사항에 입력한 교과목에 반드시 별도 표시(형광펜 등)하여 제출

* 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 분교의 경우 분교증명서 추가제출

② 직무관련 직업교육 이수증 사본(해당자)

③ 직무관련 면허·자격증(해당자)

④ 경력 또는 재직증명서 원본 및 건강보험 자격득실확인서(or 고용보험 피보험자격 이력내역서) 모두제출(해당자)

* 경력 또는 재직증명서에 수행업무가 필히 명시되어야 함.

■ **가산점 증빙서류**

① 장애인 : 장애인등록증 또는 장애인증명서

② 취업지원대상자 : 취업지원대상자 증명서

③ 지역인재 : 졸업증명서(소재지 확인 가능한 문서)

④ 고졸인재 : 졸업증명서

⑤ 경력단절여성 : 가족관계증명서, 고용보험 피보험자격 이력내역서

⑥ 한국사 능력검정 자격 취득자 : 한국사능력검정시험인증서

※ 증빙서류의 경우 임용예정일을 기준으로 3개월 이내 문서로 진위여부 확인이 가능하여야 함.(발급일 무관한 서류 제외)

※ 위 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않음.

○ 면접전형 합격자 제출서류

제출서류	비 고
■ 신원진술서 1부 ■ 채용신체검사서(채용 건강검진 대체 통보서) 1부 ■ 주민등록등본 1부 ■ 병적증명서 또는 주민등록초본(병역사항 기재)	**면접합격자 제출**

※ 추가 제출서류 필요시, 전형별 합격자에 한하여 제출목록 및 제출방법 별도 통보

8. 기타 유의사항

○ 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계, 연령, 성별, 등)과 관련하여 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용은 일체 기재 금지하며, 작성요령을 충분히 숙지한 후 작성하시기 바랍니다.

○ 블라인드 채용에서 기재를 금지한 정보 입력 시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

○ 채용일정은 한국의료기기안전정보원의 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경사항은 정보원 홈페이지를 통해 공고하며, 별도 개별 통지는 하지 않으므로 유의하시기 바랍니다.

○ 최종합격자 발표 후라도 제출서류의 위·변조, 신체검사 및 신원조사 결과 등 정보원에서 정한 채용 결격사유가 있는 경우에는 임용을 하지 않을 수 있으며, 제출서류 위·변조시에는 응시자격이 박탈되므로 모든 기재사항을 정확히 확인하여 작성하시기 바랍니다.

○ 채용에 있어서는 자격기준 위반, 허위서류 제출 등 비위행위로 채용될 경우 채용을 취소하고 향후 5년간 응시 자격을 제한하며, 타 공공기관에서 부정채용으로 채용이 취소된 자에 대해서도 응시 자격이 제한됩니다.

○ 심사(지원서 포함 제출서류 등)는 제출분만으로 심사하며, 지원서 상의 기재착오, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 일체 지원자의 책임입니다.

○ 자격증, 취업지원(보호)대상자, 장애인 등의 자격은 공고일 이전에 '취득' 또는 '등록'된 경우만 유효합니다.

○ 각 전형단계별 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 전체 전형일정 및 절차는 「코로나바이러스감염증-19」 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 정보원 홈페이지를 통해 안내할 예정입니다.

○ 정보원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

○ 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호 서식]을 작성하여 등기 또는 이메일(romi@nids.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기 우편을 통해 반환합니다.(최종합격자 발표일로부터 14일까지 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기함)

○ 기타 자세한 사항은 정보원 인사담당자(TEL. 02-860-4322)에게 문의하시기 바랍니다.